RADIOGRAFÍA DEMOGRÁFICA · MAGNUS 2025

Radiografía del Envejecimiento en Chile

La transformación demográfica más profunda de nuestra historia.

1.03
hijos/mujer 2024 — mínimo histórico

14%
dela población tiene 65+ años (Censo 2024)

–45%
menos nacimientos entre 1992 y 2024

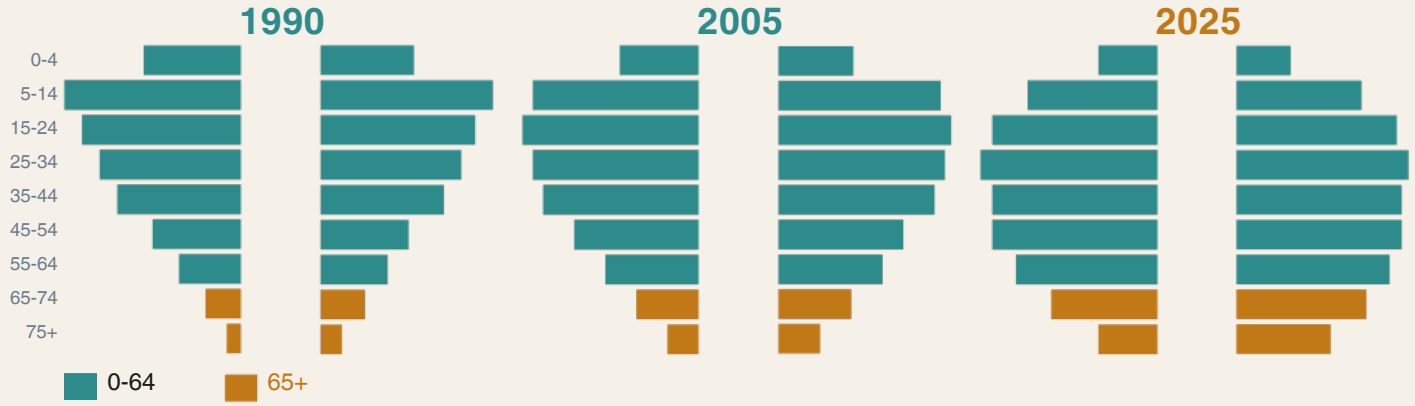
2050
Chile comienza a decrecer

CAPÍTULO 1 · LAS PIRÁMIDES QUE NO MIENTEN

35 años de transformación estructural en Chile

La pirámide poblacional es el retrato más honesto de una sociedad. Muestra cuántas personas hay en cada grupo de edad, y su forma revela si un país es joven, maduro o envejecido. En 1990, Chile tenía una pirámide clásica de base ancha: muchos niños y jóvenes, pocos adultos mayores. Hoy esa forma se ha invertido de manera acelerada.

Transformación de la Pirámide Poblacional 1990 → 2025:



1990
TGF 2.60 · 6.3% mayores
309K nac/año

2005
TGF 1.85 · 8.6% mayores
232K nac/año

2025
TGF1.03 · 14.0% mayores
~115K nac/año

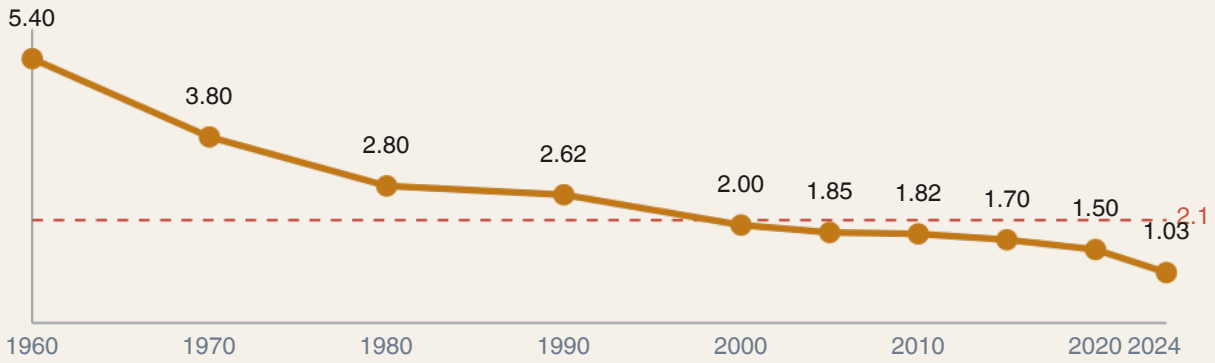
Lo que muestran estos tres momentos es una transformación estructural irreversible. En 1990, casi un tercio de Chile tenía menos de 15 años y solo el 6.3% superaba los 65. Hoy, los jóvenes representan el 18% y los adultos mayores ya son el 14%. La zona de envejecimiento (barras naranjas) crece mientras la base de la pirámide se encoge. Este cambio no es temporal: es el nuevo perfil demográfico de Chile para las próximas décadas.

Fuentes: INE Chile — Censo 2024; INE Estadísticas Vitales 2025; UN WPP 2024.

CAPÍTULO 2 · LA CAÍDA DE LA FECUNDIDAD

De 5.4 a 1.03 hijos/mujer en una sola generación

La Tasa Global de Fecundidad (TGF) mide cuántos hijos tiene en promedio una mujer a lo largo de su vida fértil. Para que una población se mantenga estable — sin crecer ni decrecer — se necesita una TGF de al menos 2.1 hijos por mujer, lo que se conoce como nivel de reemplazo. Chile terminó 2024 con una TGF de 1.03, la segunda más baja del mundo.



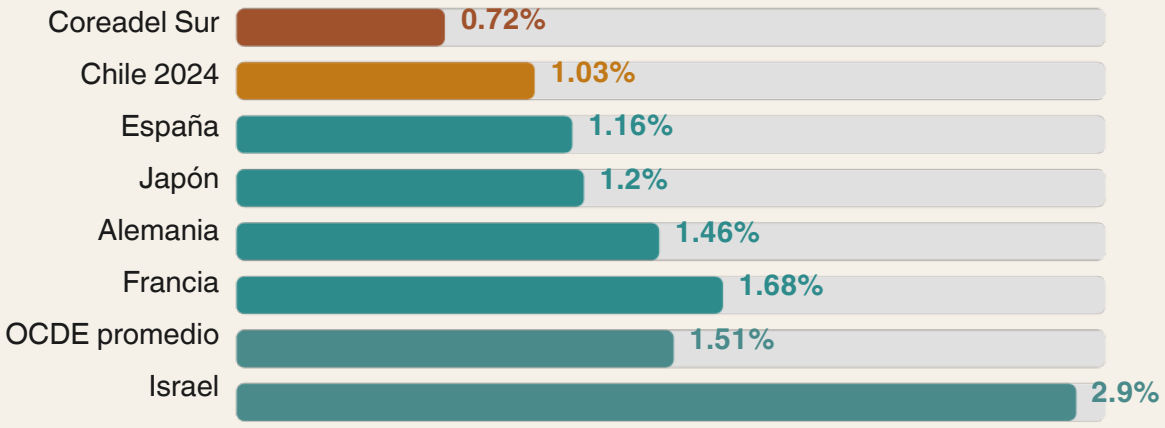
El gráfico muestrauna caída continua y acelerada. En 1960, las mujeres chilenas tenían en promedio 5.4 hijos. Para 1990 la cifra ya había bajado a 2.62, aún por encima del reemplazo. Pero a partir del 2000, la TGF cayó por debajo de 2.1 y nunca se recuperó. La aceleración post-pandemia fue dramática: de 1.50 en 2020 a 1.03 en 2024, una caída del 31% en solo cuatro años. La línea roja punteada marca el nivel de reemplazo (2.1), y Chile está hoy a menos de la mitad de ese umbral.

Fuentes: INE Chile 2025; Banco Mundial; UN World Population Prospects 2024.

CAPÍTULO 2 · COMPARACIÓN INTERNACIONAL

Chile en perspectiva global

¿Qué tan grave es la situación de Chile comparada con otros países? El gráfico muestra las TGF de 2024 para una selección de países. Chile, con 1.03, solo está por encima de Corea del Sur (0.72). Es más baja que España (1.16), Japón (1.20), Alemania (1.46) y Francia (1.68). Incluso el promedio OCDE de 1.51 — que ya es considerado bajo.



Israel es el único país desarrollado que mantiene una TGF por encima del reemplazo (2.90), gracias a una combinación de políticas pro-natalidad, cultura familiar fuerte y cobertura universal de tratamientos de fertilidad. Francia y Suecia, con políticas familiares robustas, han logrado estabilizar sus tasas en torno a 1.6-1.7. La posición de Chile al fondo de este ranking no es solo un dato estadístico: es una señal de alarma estructural que afectará pensiones, salud, fuerza laboral y tejido social en las próximas décadas.

–45%
caída nacimientos
1992–2024

1.03
TGF 2024
mínimo histórico

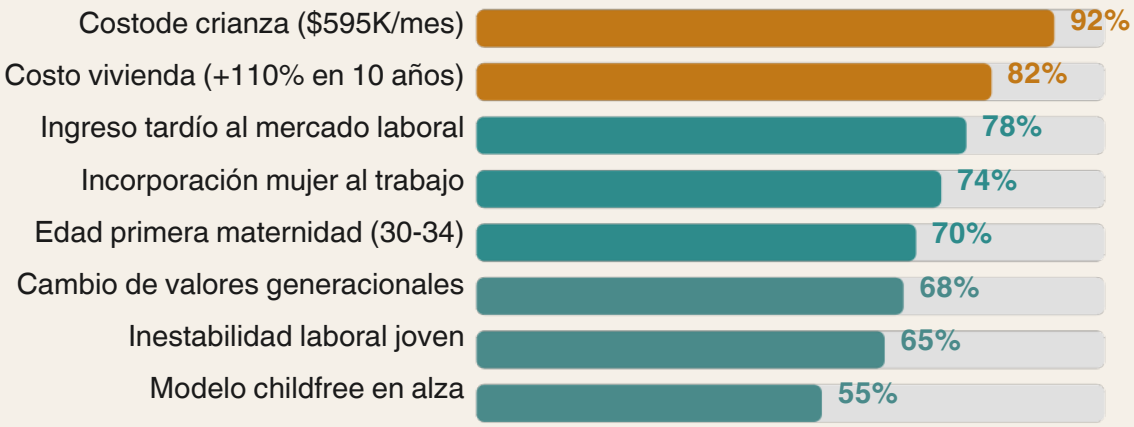
56.6%
mujeresen edadfértil
conhijos en2024

Fuentes: UN WPP 2024; OCDE Family Database 2024; INE Estadísticas Vitales 2025.

CAPÍTULO 3 · ANÁLISIS CAUSAL

¿Por qué los chilenos tienen menos hijos?

No existe una causa única para la caída de la natalidad. Es la suma de barreras económicas, culturales y estructurales que se refuerzan mutuamente. Muchas personas declaran que quieren tener hijos pero no pueden hacerlo por razones concretas y objetivas. La brecha entre el ideal declarado de 2 hijos por mujer y la realidad de 1.03 es la prueba más clara de que nos enfrentamos a grandes desafíos como país.



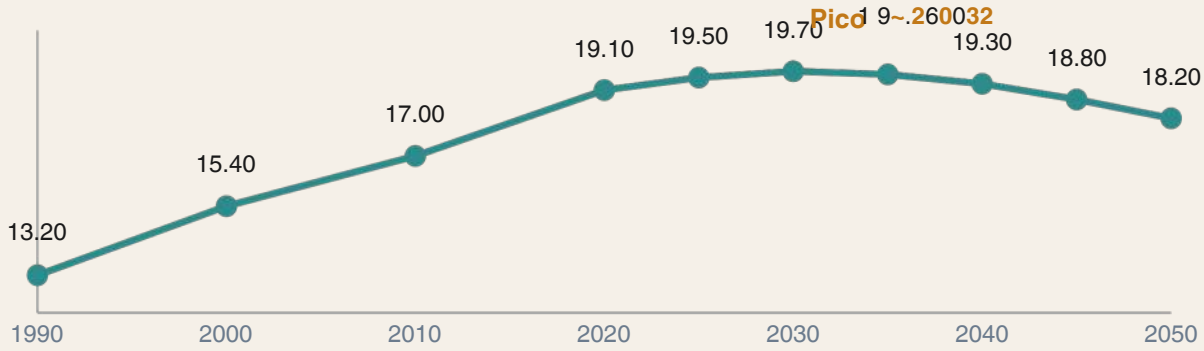
El factor más determinante es el costo de crianza: según UNICEF y el Ministerio de la Mujer (2025), criar un hijo en Chile cuesta en promedio $595.000 pesos mensuales, lo que representa un aumento de entre el 27% y 31% del gasto total del hogar. El segundo factor es el costo de la vivienda, que subió un 110% en la última década, haciendo que muchas parejas jóvenes pospongan indefinidamente la decisión de tener hijos. A esto se suma que la edad promedio del primer hijo pasó de los 25-29 años en 1992 a los 30-34 en 2024, reduciendo la ventana reproductiva. Y culturalmente, solo el 14.8% de los jóvenes chilenos ve la maternidad como una forma de realización personal, según la encuesta INJUV 2022.

Fuentes: UNICEF/MinMujer 2025; INE ENE 2025; INJUV 2022; Rumbo Colectivo 2025; CEP Chile 2025.

CAPÍTULO 4 · CONSECUENCIAS Y PROYECCIONES

¿Qué le ocurre a Chile si no cambia el rumbo?

Un país con cada vez menos trabajadores jóvenes sosteniendo a una base creciente de adultos mayores enfrenta tensiones estructurales en todas sus dimensiones: pensiones, salud, productividad y cohesión territorial. Chile ya está en esa trayectoria y se acerca a su peak poblacional, proyectado entre 2032 y 2035. Después de ese punto, la población comenzará a



El gráfico muestra que Chile alcanzará su máximo poblacional de aproximadamente 19.7 millones de personas entre 2032 y 2035. A partir de ese punto, si la TGF se mantiene en 1.03, la población comenzará a disminuir, llegando a 18.2 millones en 2050. Esto no es ciencia ficción: es lo que ya ocurre en Japón, Italia y varios países de Europa del Este.

Sistema de pensiones

Menos cotizantes activos por cada jubilado. El sistema previsional chileno, ya bajo presión, enfrentará un déficit estructural creciente que ninguna reforma paramétrica podrá resolver por sí sola.

Gasto en salud

Los adultos mayores demandan entre 4 y 5 veces más recursos de salud que la población joven. El gasto público en salud podría necesitar duplicarse para 2040 solo para mantener la cobertura actual.

Fuerza laboral escasa

Menos trabajadores significa menos producción, menos innovación y menor crecimiento económico. Chile deberá apostar por productividad, automatización e inmigración selectiva.

Despoblación territorial

Las zonas rurales y ciudades intermedias pierden jóvenes que migran a Santiago y otras capitales regionales, generando brechas territoriales cada vez más profundas.

Fuentes: INE Chile — Proyecciones Censo 2024; CEPAL 2024; Comisión Bravo 2015; UN WPP 2024.

CAPÍTULO 5 · AGENDA DEMOGRÁFICA PARA CHILE

10 medidas para revertir la tendencia

No existeunasolución únicapararevertir labaja natalidad. La evidencia internacional muestra que la combinación de incentivos económicos, conciliación laboral, acceso a cuidados y corresponsabilidad de género produce resultados sostenibles. Las siguientes 10 medidas están basadas en las mejores prácticas de países que han logrado frenar su caída demográfica. Ninguna funciona sola — es la combinación de todas lo que genera impacto real.

Medidas 1 a 5 — Incentivos económicos y conciliación

01

Bono universal por nacimiento

Transferenciadirectaa todafamilia connuevo hijo, sin restricción de ingreso. Grecia entrega €2.000 por nacimiento; Canadá hasta CAD 7.400/año/hijo.

02

Reducción del impuesto a la renta por hijos

Descuentotributario directoporcada hijo dependientehasta los 18 años. Mayor beneficio con más hijos. En Hungría, las madres con 2+ hijos están exentas del IRPF de por vida.

03

Subsidio habitacional preferencial

PuntajeadicionalenprogramasDS49para familias con hijos menores. Acceso preferente a subsidio de vivienda. En Hungría, préstamos hasta €30.000 se condonan al tener 3 hijos.

04

Sala cuna y jardín infantil universales

Cobertura100% para niñosde0a4 años.Elimina la barrera más concreta que enfrenta la madre que trabaja. En Suecia y Dinamarca, el costo de guardería es menor al 1% del ingreso familiar.

05

Licencia parental paterna obligatoria

Permiso postnatalparaelpadredemínimo12semanas pagadas. Reduce la penalización laboral de la madre y promueve corresponsabilidad. Suecia ofrece 480 días compartidos + 30% exclusivo para el padre.

Fuentes: UNFPA 2024; OCDE Family Database 2024; UNICEF Family-Friendly Policies Report 2019.

CAPÍTULO 5 · AGENDA — CONTINUACIÓN

Medidas 6 a 10 — Empleo, vivienda y cultura

Lasmedidas más efectivascombinan incentivosdirectos con cambios culturales profundos. La igualdad de género en el hogar, la corresponsabilidad y el acceso a servicios de fertilidad se correlacionan con mayor natalidad en países nórdicos y centroeuropeos.

06

Flexibilidad laboral como derecho

Teletrabajo,jornadas reducidas odiferidaspara padres de hijos menores de 5 años. En los Países Bajos, la jornada de 4 días sin reducción salarial está disponible como derecho.

07

Beneficios fiscales a empleadores

Reducción de cargaso créditosfiscales aempresas que implementen políticas de conciliación certificadas. En Estonia, las empresas 'family-friendly' acceden a contratos públicos preferentes.

08

Financiamiento público de fertilidad

Cobertura GES paraFIV y tratamientos de fertilidad. Hoy son inasequibles para la clase media. En Israel, la FIV es ilimitada y cubierta por el Estado.

09

Sistema nacional de cuidados AM

Un Estado quese hacecargodelcuidadode los abuelos libera a las mujeres de la doble carga de criar hijos y cuidar padres simultáneamente. Japón: Long-Term Care Insurance.

10

Corresponsabilidad y paternidad activa

Los países con mayornatalidad tienen padresmásinvolucrados. La igualdad de género en el hogar se correlaciona directamente con tener más hijos.

La clave: ninguna medida funciona sola — la combinación produce resultados.

Francia, Suecia y Estonia lo demuestran: con política sostenida y multidimensional, la TGF puede estabilizarse

Fuentes: UNFPA 2024; OCDE 2024; Euronews 2023; Rumbo Colectivo 2025.

CAPÍTULO 6 · BUENAS PRÁCTICAS INTERNACIONALES

Lo que el mundo hace — y qué funciona

Ningún país ha revertidocompletamente la caída de la natalidad, pero varios han logrado frenarla significativamente. La evidencia apunta a que la combinación de incentivos económicos + conciliación laboral + corresponsabilidad de género produce los mejores resultados a mediano plazo. A continuación, los seis casos más relevantes del mundo.

Francia — TGF 1.68

~4% del PIB en política familiar. Sala cuna desde 3 meses. Hasta 3 años de permiso parental. Beneficios fiscales crecientes.

→ **La más alta de Europa Occidental**

Suecia — TGF 1.67

480 días de permiso compartido + 30% exclusivo para el padre. Guardería regulada a precio asequible.

→ **Alta participación laboral femenina + natalidad estable**

Hungría — TGF 1.56

Madres con 2+ hijos exentas del IRPF de por vida. Préstamos hipotecarios condonados con 3+ hijos. >5% del PIB.

→ **Subió de 1.23 a 1.56 en 10 años**

Estonia—TGF 1.60

Hasta 435 días con salario íntegro para madres. €60-100/mes por hijo. Guardería ampliamente subvencionada.

→ **Mayor bienestar infantil de Europa del Norte**

Polonia — Rodzina 800+

800 PLN (~175€) mensuales universales por hijo hasta 18 años, sin importar el ingreso.

→ **Mini baby-boom inicial, en evaluación**

Canadá — Child Benefit

Hasta CAD 7.400/año/hijo libre de impuesto. Quebec: guarderías a $10 CAD/día.

→ **TGF 1.6 — una de las más altas del G7**

Conclusión: ningún país revirtió la caída solo con dinero.
Apoyo económico + cuidados accesibles + igualdad de género = fórmula más efectiva.

Fuentes: OCDE Family Database 2024; UNICEF 2019; Euronews 2023; UNFPA 2024.

Magnus: vende tu casa y sigue viviendo en ella de por vida.

Magnus es una empresa chilena que acompaña a personas de 75 años o más, dueñas de su vivienda, a convertir el valor de su casa en un pago mensual en UF, sin dejar su hogar. Sin pie, sin deuda y sin letra chica.

Vives en tu casa de por vida

Tu derecho a vivir en ella queda inscrito a tu nombre en el Conservador de Bienes Raíces.

Un pago mensual en UF, mientras vivas

El precio de tu casa se paga en cuotas mensuales. No es un préstamo: no hay deuda ni intereses.

Tu familia queda protegida

Si faltas antes de 84 pagos (7 años), tu familia recibe los que falten.

Te olvidas de los gastos de la casa

El fondo paga las contribuciones, los seguros y la mantención. La tasación es independiente.

¿Tienes propiedad y quieres más autonomía?

Calcula tu caso en www.soymagnus.com/legado
— sin compromiso.

Comenzar ahora →

Magnus Chile SpA es la empresa que te atiende. La compra la realiza una sociedad de propiedad de Magnus FIP Vitalicio, fondo de inversión privado regido por la Ley 20.712 y su reglamento interno. Los fondos de inversión privados no son fiscalizados por la CMF.

magnus

La demografía cambia. Tu decisión también puede.

www.soymagnus.com

Documento informativo. No constituye asesoría financiera, legal ni médica.